

L'ENTREPRISE ET LES AFFAIRES



APERÇU



- autour de l'entreprise 2
- vocabulaire spécifique 3 - 8
- jeunes actifs 9 - 10
- bonheur au travail 11 - 12
- parachute doré 13
- CV, mail, entretien d'embauche 14 - 22
- Mad Skills 23 - 24
- speed dating 25
- AL1 : présenter une marque française 26 - 29
- AL2 : CV, mail de motivation et entretien d'embauche

OBJECTIFS : 03.01 - 03.02 - 03.03 - 03.04 - 03.05 - 03.06 - 03.07 - 03.08



Grammaire à réviser

- les conjugaisons des verbes
- l'expression de l'opinion
- l'expression des sentiments, du jugement
- **la question directe (p 20-21)**
- **l'emploi des modes et des temps (p 27 - 28)**



Vocabulaire +

- les mots de l'emploi (p 19)



1 - Autour de l'entreprise



Essaye de trouver des choses à dire sur les différents thèmes proposés et discutes-en avec ton voisin / ta voisine. Tente de noter quelques mots-clés pour chaque sujet.

Le sexisme au travail



.....
.....
.....

Les voitures de société



.....
.....
.....

Le télétravail



.....
.....
.....

Les nouveaux moyens de transport



.....
.....
.....

La difficulté de trouver un emploi



.....
.....
.....



2 - VOC - Remplace les mots en gras par des synonymes.

1 - Quel **métier** aimerais-tu exercer plus tard ?

.....

2 - Est-ce qu'on doit s'attendre à **une hausse** des prix en janvier?

.....

3 - Mon frère **a créé** sa première entreprise dans le domaine de la biotechnologie.

.....

4 - Ma maman travaille **chaque semaine du lundi matin au vendredi soir**.

.....

5 - Connais-tu des entreprises qui **embauchent** du personnel en cette période?

.....



3 - VOC - Remplace les mots en gras par leur contraire.

1 - La vente d'alcool **a fortement augmenté**.

.....

2 - Cette entreprise a réalisé d'énormes **bénéfices** pendant le confinement.

.....

3 - Ce produit est vendu **très cher**.

.....

4 - Il paraît qu'Amazon va **licencier** plus de 1000 employés cet été.

.....

5 - Combien de jours par semaine travaille-t-il **au bureau** ?

.....



4 - VOC - Chasse l'intrus et explique ton choix.

1 - augmentation - diminution - hausse

.....

2 - entreprendre - employé - start-up

.....

3 - virer - licencier - embaucher - renvoyer

.....

4 - PME - rémunération - salaire

.....

5 - télétravail - visio - réunion - chômage

.....



**5 - VOC - Trouve le substantif dérivé du verbe et utilise-le ensuite dans une phrase logique.
Inspire-toi de l'exemple!**



1 - travailler → **le travail**

Il est important de trouver un travail qui permette de s'épanouir.

2 - entreprendre →

.....

.....

3 - télétravailler →

.....

.....

4 - développer →

.....

.....

5 - consommer →

.....

.....



6 - VOC - Complète le texte par les mots donnés. Réalise les adaptations nécessaires.

entreprise (x2) - bourse - consommer - consommation

Netflix, roi du streaming et du confinement

Netflix est toujours au top. Pour la quatrième année consécutive, la plateforme de vidéos à la demande est en tête du classement, s'attirant plus de 80% des faveurs des jeunes. Ce que les 18-34 aiment? Surtout les contenus originaux, à l'instar de Sex Education ou Family Business. Il s'agit d'une des rares pour qui 2020 aura été bénéfique : nouveaux records d'audience et explosion de sa valeur en

Il paraît que les jeunes sont en quête d'engagement.

On dit que les millennials sont plus à même de choisir des modes de responsables. Pourtant, les deuxième et troisième places du classement sont respectivement occupées par McDonald's (4ème en 2019) et Apple (5ème en 2019).

Deux qui ne sont pas franchement réputées pour leur exemplarité, que ce soit d'un point de vue environnemental ou de respect du droit humain.





7 - VOC - Complète les titres de journaux par les mots donnés. Réalise les adaptations nécessaires.

PME - ouvrier - sexisme - attente - condition de travail - plafond de verre -
multinationale - perte - haut de gamme - marché de l'emploi - monter - télétravail -
coût de production - concurrence déloyale - entrepreneur

- 1 - 30 employés Amazon dénoncent pénibles et brutales
- 2 - L'histoire d'une femme qui a brisé
- 3 - Le, même obligatoire, n'est pas une option pour 4 Belges sur 10
- 4 - Un troisième confinement serait fatal pour les
- 5 - Il a quitté la ville pour revenir à ses racines et son entreprise
- 6 - Les maires appelés à mettre des salles à disposition des pour qu'ils mangent au chaud
- 7 - Une au service d'un génocide : Huawei aide la Chine à identifier les Ouïghours
- 8 - Y a-t-il encore de la place pour les jeunes diplômés sur le ?
- 9 - Quelles sont les par rapport au travail ?
- 10 - Cinq mesures contre le au travail
- 11 - Tourisme : une entre la Côte d'Azur et Monaco ?
- 12 - Philippe Geluck: "Je suis un, pas un homme d'affaires"
- 13 - Le groupe LVMH continue d'investir dans les produits
- 14 - La Tunisie détient les plus bas par rapport à six pays
- 15 - records en 2019-20 pour les clubs de Serie A



**8 - VOC - Invente des phrases logiques en utilisant la traduction des mots donnés.
Veille à utiliser au moins un connecteur dans chaque phrase.**



promotie maken - minder verdienen - seksisme

.....

.....

.....

een vaardigheid - salaris - werknemers

.....

.....

.....

ontwikkelen - vernieuwend - consumenten

.....

.....

.....

zoeken - zinvol werk - verwachtingen

.....

.....

.....



9 - VOC - Retrouve le titre de chaque article. Souligne aussi les mots clés!



- a - Airbnb fait une entrée en fanfare à Wall Street
- b - Produits de grande consommation : les consommateurs européens privés de 14 milliards d'économies
- c - Whisky : le Vercors défie l'Ecosse
- d - Le gouvernement muscle les aides à l'export pour accompagner la relance
- e - Empêchés de travailler, ces petits patrons en proie au burn-out
- f - Ces Français qui apprennent un nouveau métier pour rebondir face à la crise

1 - Une étude de la Commission européenne montre que les distributeurs peuvent difficilement acheter leurs produits dans le pays de l'Union de leur choix. Pourtant, les prix de gros des industriels de la grande consommation diffèrent beaucoup selon les Etats. Un sujet complexe.

2 - Ancien banquier, Eric Cordelle et son épouse se sont installés dans le Vercors pour lancer un whisky haut de gamme bio distillé à basse température. Une façon de se différencier sur un marché encombré.

3 - De l'agriculture ou l'industrie au BTP ou la logistique... Le pas a été franchi par ces Français qui choisissent de retourner sur les bancs de la formation pour «la sécurité de l'emploi».

4 - Troubles du sommeil, anxiété... Les dirigeants d'entreprises percutées de plein fouet par la crise ne voient plus le bout du tunnel.

5 - La plateforme d'échange d'appartements, qui a bousculé l'industrie du tourisme, s'est lancée en Bourse jeudi avec un franc succès : son action a débuté à 146 dollars sur le Nasdaq, en hausse de 115 % par rapport à son prix d'introduction sur les marchés.

6 - L'une des cinq mesures proposées vise à financer les frais de participation aux salons ou aux foires pour prospecter de nouveaux marchés.

1 2 3 4 5 6

...

10 - Les jeunes actifs



10 A- Les attentes professionnelles

Quelles sont les attentes des jeunes diplômés / actifs pour leur carrière professionnelle ?

Qu'est-ce qu'ils trouvent le plus important ?

Commente l'infographie suivante:

- généralise les chiffres (*un quart / un tiers / la moitié / la plupart / peu / ...*)
- exprime tes sentiments (*je suis étonné(e) que / je trouve normal que / c'est bizarre que / ...*)

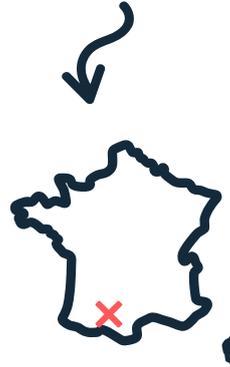


Et pour toi, quelles sont les 3 choses les plus importantes par rapport au travail que tu imagines faire plus tard ? Discutes-en avec ton voisin / ta voisine.

10 B - La colocation des jeunes actifs

La colocation est aussi une pratique très populaire auprès des jeunes actifs.

 Dans **la vidéo**, **“Ils sont 11, tous jeunes et salariés et ont choisi de vivre en colocation”**, tu verras comment ça fonctionne pour des jeunes actifs à Toulouse.



1 - Explique les éléments suivants:

- 11 :
- ingénieur :
- valeurs :
- assemblée générale :
- €320 :
- chambre :
- 40% :
- 45% :

2 - Et toi, ça te dirait de vivre ainsi après tes études? Fais une liste des avantages et des désavantages (3 de chaque).

Avantages:

-
-
-

Désavantages:

-
-
-

3 - Formule pour finir 3 questions que tu aurais envie de poser aux jeunes actifs du reportage.

-
-
-

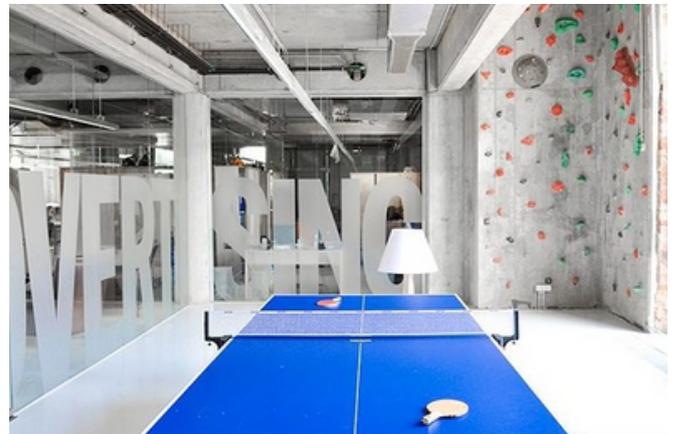
11 - Le bonheur au travail



11 A - Au bureau

Un environnement agréable serait une des clés de la productivité et du bien-être au travail. Regarde les images suivantes, décris ce que tu vois (nomme les objets concrets) et explique à quel endroit tu te sentirais le mieux pour travailler.

Pour les mots que tu ne connais pas, utilise un dictionnaire !



11 B - Le chief Happiness Officer

Les Chief Happiness Officers sont apparus sur le marché du travail avec la promesse miracle de rendre heureux les salariés. Mais que font-ils exactement ?



Regarde **la vidéo, "Le problème de la souffrance au boulot"**.



Lis ensuite quelques-uns des commentaires postés sous la vidéo. A chaque fois, dis si tu es plutôt d'accord ou pas avec le commentaire et explique pourquoi.

1 - Ce que les gens veulent, c'est pas avoir un baby-foot ou assister à un concert au milieu de l'open space, c'est simplement qu'on leur donne les moyens financiers, humains et en temps de mener des projets intéressants et valorisants. (A.M.)

.....

2 - Je ne sais pas si d'avoir un mur de la gratitude ou un baby foot, ça donne envie d'aller bosser. Avec ce genre de fausses bonnes idées, on se retrouve vite obligé d'aller faire du paintball un dimanche matin avec le patron et Martine de la compta... "Chief happiness officer", ça fait vraiment boulot qui ne sert à rien mais sonne américain, donc boulot cool pour la start up nation. (O.F.)

.....

3 - C'est pareil pour l'école, les cours ne sont pour la grande majorité pas intéressants, ennuyeux, certains profs ne font pas en sorte de rendre le cours agréable, et peu importe la motivation de l'élève, peu importe sa santé mentale, son énergie. On nous dit de travailler, ça me plombe le moral, j'ai l'impression d'être un robot, mais heureusement il y a des profs vraiment sympas. (L.S.)

.....

4 - Ce qui rend plus productif c'est une bonne organisation stable et intelligente, des objectifs raisonnables, du respect dans les échanges... pas des croissants et du baby-foot. (M.)

.....

5 - Je suis désolé mais ça ne me fait pas rêver. Je trouve que cette technique n'est pas naturelle pour pas dire hypocrite et intéressée. (AP)

.....



Mais au fait, faut-il forcément être heureux au boulot?

Des journalistes du Monde se sont posé la question dans **la vidéo suivante, "Faut-il forcément être heureux au travail ?"**

Après avoir regardé cette vidéo, quelle est ton opinion par rapport au "Happiness management"?



Justifie ta réponse à l'aide des arguments que tu viens d'entendre.

.....

.....

.....

.....



Si tu as le temps, découvre **la vidéo parodique de Karim Duval !**



1 - Visionne pour commencer le clip sans le son. Tu notes ...

- toutes les images positives, images associées aux loisirs et à la vie facile

.....
.....
.....

- toutes les images associées au monde du travail et aux difficultés de la vie

.....
.....
.....

2 - Regarde maintenant le clip avec le son. Tu notes ...

- le vocabulaire relatif aux vacances et aux loisirs

.....
.....
.....

- le vocabulaire relatif au monde du travail

.....
.....
.....

Pour t'aider, tu trouves le texte de la chanson en cliquant ici. Tu complèteras tes notes lors de la mise en commun en classe.

3 - Que représente à ton avis l'image du poisson qui mange le poisson qui mange le poisson ?

.....
.....
.....

4 - Que signifie le titre « parachute doré » ? En avais-tu déjà entendu parler?

.....
.....
.....

5 - Quel est le but de cette chanson?

.....
.....

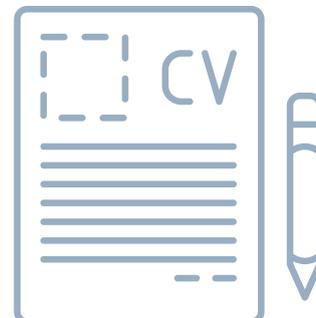


13 A - Le CV

Découvre ici quelques conseils pour rédiger un bon CV. Souligne les infos qui te semblent essentielles à retenir.

Quelles infos doit contenir mon CV ?

- **infos personnelles:** prénom - nom - âge - état civil
- **données de contact:** adresse - email - téléphone
- **études et formation**
- **compétences:** langues - ordinateur - ...
- **expériences professionnelles** (antichronologique)
- **centres d'intérêt:** loisirs, sports, ...



Quelle taille doit faire mon CV ?

En règle générale, 1 page suffit.
Envoie-le au format pdf.

Quels centres d'intérêt faut-il mentionner ?

Note avant tout des loisirs qui montrent des qualités intéressantes pour le job que tu souhaites décrocher.

Pense aux compétences suivantes: talent d'organisation, bonne gestion du stress, talent de leader, connaissances des langues, ...



J'ajoute ma photo ou pas ?

Rien ne l'interdit, mais sache que certains employeurs n'apprécient pas trop. En tout cas, choisis toujours une photo professionnelle et pas une photo de vacances.

Ce que tu peux faire aussi, c'est en poster une sur ton profil LinkedIn. En effet, les recruteurs vont souvent vérifier la présence d'un candidat sur les réseaux sociaux professionnels.

Quelle adresse mail dois-je utiliser ?

N'utilise jamais l'adresse professionnelle de ton travail actuel. Si tu utilises une messagerie électronique telle que Gmail, assure-toi d'avoir une adresse appropriée pour un usage professionnel. Si ce n'est pas le cas, crée un nouveau compte avec un pseudonyme plus adapté.

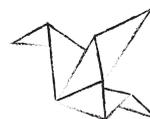


Complète le CV suivant par les rubriques manquantes.

expériences professionnelles - formation - centres d'intérêt -
contact - compétences - infos personnelles

SOPHIE CLÉMENT

Créatrice de bijoux



.....
Sophie Clément
32 ans (12/06/1989)
mariée, deux enfants

-
- bijouterie
 - couture
 - vente et branding
 - Excel, Word, Powerpoint
 - anglais (C1) et espagnol (B2)

-
- voyages
 - judo et tennis
 - blog - chezjulie.fr

.....
12 avenue Saint-Boulet,
75000, Paris
Tel : +33.90.09.09.89

.....
Sophie Clément

Créatrice 2014-aujourd'hui
Conception, réalisation et vente

les Ateliers de Charlotte

couturière | 2013- 2014

.....
Ecole de la Mode et du Design

diplôme en Mode et design (2010)
spécialisation tissu et bijoux

Lycée Lapérouse (2006-2009)

Obtention du Baccalauréat L, option
Arts plastiques



Comme activité langagière finale, tu pourras créer le CV de tes rêves !
Imagine-toi dans 5 ou 10 ans... qu'espères-tu pouvoir mentionner sur ton CV ?
Tu peux trouver des modèles sympas sur Canva. Tiens compte des conseils du texte!



13 B - Le mail de motivation

Les mails de motivation sont importants pour te démarquer des autres candidats et montrer ce que tu peux apporter à l'entreprise. Observe l'exemple suivant !

objet du mail

Demande de stage
Candidature pour ... / spontanée

formule d'appel

Madame / Monsieur + nom

explication de la candidature
intérêt pour le job / l'entreprise

qualités et compétences
exemples d'expérience
atout pour l'entreprise

proposition pour un entretien

formule finale

Sincères salutations,
Très cordialement,

signature

données de contact

De: matteo.ryckaert@gmail.com

A: lina.vecic@zerowaste.com

CC:

Objet: Candidature pour le poste de social media manager

Madame Vecic,

Etant fraîchement diplômé en marketing, je me permets de vous envoyer ma candidature pour le poste de social media manager au sein de votre entreprise dont j'apprécie beaucoup les valeurs.

Mes études en marketing m'ont appris toutes les facettes de la communication d'entreprise, et la dernière année j'ai pu me spécialiser dans la stratégie marketing pour les réseaux sociaux. Pendant cette période, j'ai acquis de l'expérience en faisant un stage de trois mois dans une entreprise qui fabrique des jouets recyclés.

Si vous le souhaitez, j'aimerais beaucoup vous rencontrer pour discuter de vos besoins et vos attentes.

Meilleures salutations,

Matteo Ryckaert

+ 32 468-698.369
Rue Royale 32,
1000 Bruxelles



- Ton mail doit donner envie au recruteur de te rencontrer !
- Evite d'expliquer ton parcours en détail ... ton CV est là pour ça !



Dans le cadre de l'activité langagière finale, tu pourras rédiger un mail de motivation. Suis l'exemple !



13 C - L'entretien d'embauche

1 - L'entretien d'embauche sert à convaincre ton interlocuteur de tes compétences. Ici aussi, tu vas commencer par lire les conseils pratiques et souligner ce qui est important.

Trois éléments sont essentiels lors de l'entretien:

- Informe-toi à l'avance sur le poste et l'entreprise.
- Soigne ton apparence (tenue, coiffure, ...).
- Arrive à temps.
- **Vouvoie** le recruteur !



Première étape de l'entretien:

- Présente-toi, sois poli, serre la main de manière franche (sauf en cas de pandémie!).
- Ecoute et identifie les noms et fonctions des personnes présentes.

Deuxième étape de l'entretien:

- Raconte ton parcours professionnel (bref et structuré).
- Explique le choix de tes études / ta formation, ton évolution et tes choix de carrière.
- Sois honnête lors de la description de tes capacités et de tes points à améliorer.
- Contrôle tes gestes, sois calme.
- Parle clairement et reformule les questions posées.

Troisième étape de l'entretien:

- Explique les points qui ne sont pas encore clairs.
- Demande au recruteur quelle suite sera donnée à l'entretien (timing et communication).



Voici quelques exemples de questions que tu peux poser lors d'un entretien :

- Comment est organisé le travail (au bureau - en télétravail - ...) ?
- Quelles sont les perspectives d'évolution dans l'entreprise ?
- Quelle est la structure de l'équipe ?

2 - Voici quelques questions originales posées en entretien d'embauche.
Lis-les et essaie d'y formuler une réponse pertinente.



Les questions personnelles:

1 - Si vos amis écrivaient votre biographie, quel en serait le titre ?

(Entretien de Chef de Secteur chez Leroy Merlin)

.....

2 - Si on part en week-end tous les deux, qu'est-ce que je retiendrais de vous ?

(Entretien de Rédacteur Web chez Lelynx.fr)

.....

3 - Aimez-vous l'argent ?

(Entretien d'Assistante Commerciale chez Oracle)

.....

4 - Que pense votre meilleur ami de vous ?

(Entretien de Coordinateur Logistique chez Christian Louboutin)

.....

5 - Que faites-vous mieux que 95% des gens ?

(Entretien de Customer Success Manager chez AssessFirst)

.....



Les questions créatives:

1 - À quel personnage Disney vous identifiez-vous ?

(Entretien de Social Media Manager chez Disneyland Paris)

.....

2 - Si vous étiez un légume, vous seriez quoi et pourquoi ?

(Entretien de Chef de Produit Junior chez L'Oréal)

.....

3 - Racontez-moi une histoire drôle.

(Entretien de Chef de Projet chez Embisphere)

.....

4 - Que feriez-vous avec 5000€ ?

(Entretien de Consultant chez Avencore)

.....

5 - Si vous vous retrouviez sur une île déserte et que vous n'aviez le droit de prendre que 3 objets avec vous, quels seraient-ils ?

(Entretien de Chargé de Missions RH chez Décathlon)

.....



3 - Regarde l'exemple d'un entretien d'embauche un peu spécial.

Cite 5 questions posées par le recruteur.

-
-
-
-
-



Quelques mots pratiques

Les mots nouveaux:

un CV (curriculum vitae)

un stage / un(e) stagiaire

signer un contrat de travail

le chômage, être au chômage, un chômeur

Pôle emploi

un CDD (contrat à durée déterminée)

un CDI (contrat à durée indéterminée)

les horaires, l'emploi du temps

les objectifs

les heures sup (supplémentaires)

le SMIC (salaire minimum)

les congés (payés)

een CV

een stage / een stagiair

een arbeidsovereenkomst tekenen

de werkloosheid, werkloos zijn, een werkloze

de VDAB

een contract van bepaalde duur

een vast contract

de werkuren

de doelstellingen

de overuren

het minimumloon

de (betaalde) vakantie

Les mots que tu connais déjà (liste de voc):

l'entreprise (f.) / la boîte (populaire)

les affaires / le business

embaucher / engager une personne

virer / renvoyer une personne

un employé

un ouvrier

un(e) secrétaire

le manager

le patron / le boss

le salaire (brut ou net)

het bedrijf

de zaken / de business

een persoon in dienst nemen / aanwerven

een persoon ontslaan

een bediende

een arbeider

een secretaris / secretaresse

de manager / leidinggevende

de baas

het salaris



4 - Entretien d'embauche modèle

- recruteur • Bonjour monsieur, vous venez pour le poste de prof de français ?
- candidat • Oui, tout à fait.
- recruteur • Eh bien, j'ai regardé votre CV et c'est vrai que vous êtes un candidat intéressant, je ne vous le cache pas.
Vous avez de l'expérience, un bon parcours universitaire et de bons diplômes mais comment se fait-il que vous n'avez pas continué à travailler à l'Ecole des Langues vous avez été licencié, c'est ça ?
- candidat • Non, pas du tout. Il s'agissait d'un contrat à durée déterminée de 2 ans. Je suis parti à la fin du contrat.
- recruteur • Bien. Et je vois que vous avez fait un stage à L'Université de Paris , vous pouvez m'en parler ?
- candidat • Oui, j'étais assistant au département de linguistique. J'accompagnais aussi les étudiants dans leurs travaux d'études.
- recruteur • Quelles sont vos principales qualités?
- candidat • Je suis précis, créatif et j'écris très bien.
- recruteur • Et vos défauts?
- candidat • Il m'arrive d'être impatient et je suis perfectionniste.
- recruteur • Vous seriez disponible à partir de quand ?
- candidat • Je peux commencer tout de suite.
- recruteur • Très bien. Eh bien je vais y réfléchir et je vous préviendrai.
- candidat • Pourriez-vous me dire quand vous me communiquerez votre réponse?
- recruteur • Oh, avant la fin de la semaine.
- candidat • Très bien, je vous remercie.
- recruteur • Oui. Merci beaucoup monsieur.
- candidat • Au revoir.





13 D - Grammaire - La question directe

Profites-en pour réviser la question en faisant quelques exercices. Si tu as besoin de plus d'exercices, tu peux en trouver sur le site (Rubrique: Grammaire de base).

1 - Relie les questions et les réponses.

- | | |
|--|--|
| 1. Vous avez fait quelles études ? | a - Oui, je l'ai obtenu il y a un an. |
| 2. Quand pouvez-vous commencer ? | b - 2500 euros brut. |
| 3. Quel est le salaire mensuel ? | c - Yes, I speak English very well. |
| 4. Vous parlez bien l'anglais ? | d - Je manque parfois d'organisation. |
| 5. Quelles sont vos qualités ? | e - J'adore ça. |
| 6. Pourquoi voulez-vous travailler ici ? | f - J'ai étudié le design d'objet. |
| 7. Vous avez encore des questions ? | g - Non, je n'en ai pas pour l'instant. |
| 8. Vous avez le permis ? | h - Je suis disponible à partir du 3 mars. |
| 9. Vous aimez le travail en équipe ? | i - Je suis motivé et dynamique. |
| 10. Quel est votre plus grand défaut ? | j - J'admire l'engagement de votre marque. |

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
.....

2 - Formule des questions qui collent aux réponses suivantes.

Reste dans le domaine du travail (voc !) et respecte le type de question demandé.

est-ce que 1 -
Non, je ne l'ai pas encore envoyé.

inversion 2 -
C'est à 15h30.

est-ce que 3 -
Non, c'était une catastrophe.

inversion 4 -
Il est au chômage.

intonation 5 -
Oui, deux jours par semaine.

est-ce que 6 -
Ils vont me répondre dans une semaine.

intonation 7 -
Je n'en ai aucune idée.

est-ce que 8 -

Il n'y en a pas.

inversion 9 -

Oui, ce serait top comme premier boulot.

est-ce que 10 -

Oui, c'est un endroit super agréable avec de beaux bureaux.

inversion 11 -

Il y a 85 employés.

intonation 12 -

Je crois que oui, j'ai même vu une table de ping-pong à côté de la salle de réunion.

est-ce que 13 -

Ils ont dit que je manquais d'expérience.

intonation 14 -

Oui, je vais signer mon contrat demain.



3 - Formule 5 questions que tu pourrais poser à un recruteur durant un entretien d'embauche pour montrer ton intérêt. N'oublie pas le vouvoiement.

-
-
-
-
-



14 - Les "Mad Skills"

Lis le texte à la page suivante.

1 - Résume l'idée principale du texte en un paragraphe de quelques phrases. Imagine-toi qu'un ami te demande de lui raconter ce que sont les "Mad Skills".

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2 - Quelles Mad Skills seraient intéressantes pour les jobs suivants ? Note quelques idées par profil.

Job	Mad Skills
Coach sportif Basic Fit	
Vendeur / Vendeuse Proximus shop	
Représentant touristique à l'étranger TUI	
Security Officer à la SNCB	
Prof de gym dans ton école	
Contrôleur fiscal - SPF Finances	



Les "Mad Skills", ça te dit quelque chose ?



Non, il ne s'agit pas d'un titre de jeu vidéo à la mode ni d'une série sur Netflix. Les "Mad Skills" ou "Compétences Folles" sont les nouveaux chouchous du recrutement. Apparues dans la Silicon Valley il y a quelques années, ces compétences sont aujourd'hui très recherchées dans le monde du travail. Mais que sont au juste ces Mad Skills ? Et comment les identifier sur un CV ?

Fonctionnement

Les Mad Skills sont des compétences plutôt exceptionnelles acquises à travers d'activités sportives, de hobbies ou d'un parcours professionnel atypique. Elles permettent aux recruteurs de découvrir des compétences qui ne proviennent pas nécessairement du parcours professionnel du candidat et peuvent révéler des traits de caractère et de personnalité spécifiques. On limite ainsi le risque de passer à côté du candidat idéal et on recrute plus de talents aux profils non-conventionnels.

verworven

onthullen

Quand on regarde le CV d'un candidat avec plusieurs reconversions à son actif, on pourrait croire qu'il n'est pas fiable ou n'a pas réussi à obtenir la confiance de ses employeurs. Avec l'approche "Mad Skills", on pourrait déduire que cette personne aime les nouveaux défis. Son profil serait donc particulièrement intéressant pour des postes innovants et créatifs.

*verandering van werk
betrouwbaar*

uitdagingen

Voici d'autres interprétations possibles:

- un candidat qui joue de la musique est rigoureux
- un candidat pratiquant des sports extrêmes a une grande confiance en lui
- un candidat qui aime voyager est flexible et ouvert
- un candidat qui collectionne des objets insolites ose affirmer sa personnalité
- un candidat ayant fait du bénévolat fait preuve d'engagement

strikt, stipt

ongebruikelijk

vrijwilligerswerk

Limites

Cependant, il est important de noter que les Mad Skills ne sont pas suffisantes en elles-mêmes. Il ne faut pas tout miser sur une compétence externe difficile à évaluer. Aujourd'hui, pour trouver le candidat idéal, on combine plutôt le trio gagnant des Hard Skills (compétences techniques), Soft Skills (compétences humaines) et Mad Skills.

inzetten

De plus, le recruteur doit toujours rester vigilant, car certaines personnes s'inventent des Mad Skills pour mieux correspondre à l'offre d'emploi; il est donc essentiel de creuser le sujet lors de l'entretien d'embauche.

*waakzaam
uitvinden
uitdiepen*

Conclusion

Enfin, en recrutant des talents sur base des Mad Skills, l'entreprise sera peut-être amenée à accepter de revoir les conditions de travail du nouveau collaborateur. Ainsi, un profil atypique a souvent des besoins différents. Par exemple, le candidat pourrait demander à aménager ses horaires ou à travailler dans un espace autre que celui de l'entreprise. Il est possible que ça pousse l'entreprise à sortir de sa zone de confort, ce qui peut également être très bénéfique !

aanpassen

gunstig



15 - Je m'exprime - Session de speed dating !

Mettez-vous à deux, en mode speed dating. Commentez les phrases suivantes en formulant des arguments et en donnant des exemples concrets.

Servez-vous des expressions pour vous exprimer à l'oral.

Tu es plutôt ...

1. travail au bureau ou télétravail
2. horaires fixes ou horaires flexibles
3. petite ou grande entreprise / structure
4. tenue soignée ou tenue décontractée
5. employé ou freelance
6. voiture de société ou transports en commun ou vélo ou ...
7. entreprise traditionnelle ou start-up
8. semaine de 5 jours ou semaine de 4 jours
9. travail à temps plein ou temps partiel
10. entreprise locale ou multinationale
11. réunion sur place ou visio
12. commencer tôt ou finir tard
13. gros salaire ou bonne ambiance
14. travail individuel ou travail d'équipe
15. travail avec l'ordinateur ou contact humain
16. organisé ou chaotique
17. innovation ou tradition
18. engagement social ou durabilité
19. after work ou "laisse-moi tranquille"
20. diplôme ou profil atypique
21. connaissance de langues ou scientifique (ou les deux!)
22. travail-passion ou travail pour vivre
23. contrat fixe ou intérim





16 - AL: Présenter une marque française

Tu vas choisir une entreprise / marque française à analyser et à présenter à la classe.
Tu cherchas à raconter comment est née la marque, quels sont ses produits phares, comment la marque a évolué et de quelle façon elle essaie de nous séduire via la publicité.

16 A - Les marques et leur slogan

1 - Une marque c'est avant tout une image, mais aussi un slogan.
Sauras-tu retrouver les slogans cultes des marques suivantes ? Choisis parmi les propositions.

*A fond la forme - Parce que je le vaux bien - Faire du ciel le plus bel endroit de la terre -
Le contrat de confiance - Vivons jeune - C'est fou - Pour adultes aussi*

Evian

L'Oréal

Décathlon

Air France

Darty

Petit Bateau

Perrier



16 B - Quelques exercices de révision - L'emploi des modes et des temps

Dans ta présentation, tu devras utiliser correctement les différents modes et temps du français. Si nécessaire, révise la théorie et fais ensuite les exercices.

Dans l'exercice suivant, conjugue les verbes entre parenthèses au mode et au temps qui conviennent.



Stylo Bic, ce jetable qui semble éternel

Le Bic (naître) en 1950 dans la petite usine d'un baron désargenté et (démocratiser) le stylo bille, jusqu'à devenir une icône de la pop culture. Depuis, la marque française (inonder) le monde de crayons, briquets ou rasoirs à petits prix, misant sur leur aspect pratique et la production de masse.



Perrier

Avec St John Harmsworth, l'eau minérale gazeuse des Bouillens (quitter) le monde de la cure et du médicament pour rimer avec produit d'élite, élégance pétillante et marché britannique car Perrier est quasiment inconnue en France. Le jeune entrepreneur (comprendre) que l'eau minérale (aller) désormais se déguster partout et non plus dans un établissement spécialisé. Il (disposer) d'un atout de taille : la fortune de ses frères qui (fonder) un empire de presse avec comme pépites le Daily Mail puis le Daily Mirror.



Carrefour

En réponse à une forte demande de ses Clients soucieux de préserver l'environnement, Carrefour (mettre fin) à la distribution automatique du ticket de caisse dans l'ensemble de ses magasins. Cette décision (permettre) d'économiser plusieurs milliers de kilomètres de papier chaque année. Pour les Clients porteurs de la carte fidélité qui le (souhaiter), le ticket papier (passif - remplacer) par un ticket dématérialisé, accessible en ligne sur le site Carrefour.fr.

L'ORÉAL

L'Oréal

Chez L'Oréal, l'eau, essentielle à la conception et à l'utilisation de nos produits, (être) au cœur de notre activité. Notre capacité à fonctionner efficacement et à répondre à tous les besoins de nos consommateurs (dépendre) d'un accès, d'une gestion et d'une conservation durables de l'eau.

Nous (travailler) depuis de nombreuses années à la préservation d'une eau de qualité, consommée en quantité responsable, sur toute notre chaîne de valeur, ainsi que dans tous les bassins hydrographiques et communautés où nous (être) présents.

L'innovation et l'évaluation de nos produits (jouer) un rôle essentiel dans nos efforts pour conserver cette précieuse ressource.



Leboncoin

L'une des plus belles réussites du Web français (avoir) aussi une histoire singulière. Leboncoin, qui (fêter) cette année ses dix ans, (ne pas naître) dans le garage - ou dans la chambre de bonne - d'un jeune start-uppeur, mais dans l'antichambre de deux groupes puissants de médias.

En 2006, le site de petites annonces (naître) en effet d'un joint-venture entre le groupe norvégien Schibsted, qui (opérer) alors un site similaire en Suède, Blocket, et Spir Communication, filiale de « Ouest-France ». Mais, au lieu de dépendre de deux actionnaires aux ramifications infinies, Leboncoin (fonctionner) dès le début de manière autonome, suivant son propre chemin.

Decathlon

En 1986, le premier magasin (passif - ouvrir) en dehors de la France, notamment à Dortmund en Allemagne. En 1992, la société (entrer) sur le marché espagnol. En 1999, la société (s'élargir) sur le marché britannique. En 1999, elle (entrer) sur le marché américain grâce à l'acquisition du réseau MVP Sports. On y (compter) vingt magasins rebaptisés Décathlon USA, mais en 2006, la marque (annoncer) le retrait du marché américain.





Activité langagière: présenter une entreprise / marque française

En groupe, vous allez choisir une entreprise / marque française à présenter.

a - Vous présentez d'abord l'entreprise / la marque en général:

- qu'est-ce qu'elle fait / produit
- depuis quand existe-t-elle
- qui l'a créée
- comment a-t-elle évolué
- se trouve-t-elle dans une position stable
- fait-elle des efforts pour être "écologique"
- est-elle connue en Belgique
- ...

b - Vous présentez les produits les plus connus de la marque et mettez l'accent sur un produit en particulier.

c - Vous présentez et évaluez la publicité faite par la marque (télé, radio, Internet - réseaux sociaux)

d - Vous exprimez votre appréciation par rapport à la marque.

e - Vous présentez le tout à l'aide d'une powerpoint.

f - Veillez à respecter la **grammaire spécifique (emploi des modes et des temps)** et soignez la structure de votre présentation en utilisant suffisamment de **connecteurs**.



Pourquoi ne pas intégrer un petit jeu, type quiz ou devinette, pour impliquer votre public?
En tous cas, essayez d'être originaux!



Tu as rencontré dans le dossier des noms de grandes entreprises françaises, mais n'hésite pas à en explorer d'autres aussi comme "1083", "atelier Tuffery", "Les Tropéziennes", le savon de Marseille, Lacoste, Le Coq sportif, Sézane, ...

ACTIVITES D'EVALUATION - A FAIRE PENDANT LA PRÉSENTATION



Evaluation de la présentation

1 - Coche ce qui convient et note quelques explications après la présentation.

- présentation convaincante (qui donne une belle image de la marque)
- explications claires
- présenté avec facilité
- présenté avec enthousiasme
- prononciation claire
- vocabulaire précis
- grammaticalement correct
- gestuelle adaptée et agréable

Commentaire:

.....

.....

.....

2 - Mes questions:

-
-

3 - Marque : note ici 3 mots-clés qui te permettent de caractériser la marque présentée.

-
-
-

GRILLE D'ÉVALUATION	Pas maîtrisé	Insuffisant	Assez bien	Parfait	score
RÉALISATION DE LA TÂCHE - CONTENU Conditions de réussite: présentation des infos demandées - intro, corps et conclusion - pas d'IA <input type="checkbox"/> infos pertinentes: histoire - actu - produits - éco - marketing - appréciation personnelle <input type="checkbox"/> travail instructif et agréable (visuels soignés) <input type="checkbox"/> intro, corps et conclusion 5 points					/5
ADÉQUATION SOCIOLINGUISTIQUE Conditions de réussite: registre adapté <input type="checkbox"/> emploi correct de "vous" (présentation) <input type="checkbox"/> expressions adaptées à la situation 3 points					/3
NIVEAU LINGUISTIQUE - GRAMMAIRE: Conditions de réussite: pas d'erreurs fréquentes, pas de fautes aux verbes zéro excuse et indis. <input type="checkbox"/> grammaire maîtrisée - niveau B1 ("oralisé") <input type="checkbox"/> emploi des modes et des temps <input type="checkbox"/> emploi des connecteurs (structure) 5 points					/5
NIVEAU LINGUISTIQUE - VOCABULAIRE: Conditions de réussite: pas d'erreurs fréquentes <input type="checkbox"/> vocabulaire riche et précis (science, description) <input type="checkbox"/> prononciation des mots-clés 5 points					/5
TOTAL:					/18



*Si les conditions de réussite ne sont pas remplies, l'élève ne peut pas obtenir la moitié sur cette partie!
Il s'agit d'un travail créatif et personnel; l'utilisation de l'IA n'est pas autorisée pour cet exercice.*

Commentaires et feedback:



.....

.....

.....

.....

.....



17 - AL: faire un CV, écrire un mail de motivation et passer un entretien d'embauche



Tu vas mettre en pratique tout ce que tu as appris dans le dossier d'actu.

D'abord, tu vas faire un CV, ensuite tu vas chercher une offre d'emploi qui t'intéresse, puis tu vas rédiger un mail de motivation et pour finir tu vas passer un entretien d'embauche

Avant de te lancer, consulte encore quelques ressources intéressantes pour te préparer et faire le plein de voc. Prends des notes ci-dessous et essaie au mieux d'appliquer les conseils.

- [Ces mots qui font mouche en entretien !](#)
- [Conseils utiles pour réussir son entretien d'embauche](#)
- [15 phrases de candidats qui ont convaincu les recruteurs](#)
- [Langue de bois en entretien : 6 phrases à éviter à tout prix](#)

Que dire au premier contact	
Des mots positifs	
Décrire ses points forts	
Parler de ses défauts	
Décrire son expérience	
Décrire ses objectifs	
Les mots à éviter	
A utiliser tout au long de la conversation	en effet / tout à fait / c'est une bonne question / ...

Activité langagière:

faire un CV, écrire un mail de motivation et passer un entretien d'embauche



a - Faire un CV : le CV de tes rêves dans 5 ou 10 ans ...

Tu vas choisir un modèle (on te conseille Canva) et compléter les rubriques:

- infos personnelles
- données de contact
- formation
- expériences professionnelles
- compétences
- centres d'intérêt ("Mad Skills")

b - Tu vas chercher une offre d'emploi sur le site www.student.be et tu vas en faire une mindmap / carte mentale.

c - Tu vas rédiger un mail de motivation à l'aide des infos sur ta carte mentale.

d - Tu vas passer un entretien d'embauche pour le job choisi.

Tu veilleras à utiliser un vocabulaire précis et soigné, à respecter la grammaire (conjugaison des verbes, emploi des connecteurs) et à communiquer de manière polie et formelle (vous ! - emploi du conditionnel !).

Relis les conseils dans ton dossier d'actualité !



Grille d'évaluation	insuffisant	suffisant	bien	très bien	SCORE
CV <input type="checkbox"/> présentation globale (clair et soigné) <input type="checkbox"/> 6 rubriques <input type="checkbox"/> infos pertinentes <input type="checkbox"/> niveau de langue (erreurs)					
MINDMAP <input type="checkbox"/> structure claire <input type="checkbox"/> infos pertinentes <input type="checkbox"/> niveau de langue (erreurs)					
MAIL DE MOTIVATION Structure <input type="checkbox"/> a suivi la structure modèle <input type="checkbox"/> a utilisé correctement les connecteurs Niveau de langue <input type="checkbox"/> a respecté la grammaire (temps, conjugaisons, ...) <input type="checkbox"/> a utilisé un vocabulaire précis et soigné <input type="checkbox"/> a respecté la politesse (vous - conditionnel) <input type="checkbox"/> a clairement formulé l'objet du mail					
ENTRETIEN D'EMBAUCHE Attitude <input type="checkbox"/> s'est montré ouvert et communicatif <input type="checkbox"/> a montré son intérêt pour le job Niveau de langue <input type="checkbox"/> a interagi de manière fluide <input type="checkbox"/> a su répondre aux questions posées <input type="checkbox"/> a utilisé un vocabulaire précis et soigné <input type="checkbox"/> a respecté la politesse (vous - conditionnel) <input type="checkbox"/> a respecté la grammaire (conjugaisons, connecteurs, pronoms personnels, ...)					

Commentaires et feedback:



.....

.....

.....

.....

.....

.....

Bingo

L'entreprise & les affaires



Mots clés	Mots clés	Mots clés	Grammaire pratique	Idées à commenter
entreprendre - (monter) une entreprise - l'entrepreneuriat	se rendre au bureau ↔ travailler à domicile (télétravail)	embaucher - l'embauche	l'expression de l'opinion : je pense que / à mon avis + indicatif	avantages et désavantages du télétravail
innover - l'innovation	l'espace de co- working	la concurrence - la compétitivité	l'expression des sentiments : je suis choqué(e) que / je regrette que + subjonctif	avantages et désavantages de la colocation
les employés d'une société - le patron / le chef d'entreprise	la visio - la vidéoconférence	la productivité des employés	l'expression de la quantité	pour ou contre le Chief Happiness Officer
travailler à temps plein - à temps partiel - à mi- temps	le bien-être des employés	les jeunes diplômés / jeunes actifs	l'emploi des modes et des temps	je peux parler de moi et de mes objectifs pro lors d'un entretien d'embauche
développer ses compétences - suivre une formation	augmenter ↔ diminuer les coûts	travailler ↔ être au chômage		formule des conseils pour réussir un entretien d'embauche